



# MUJERES RURALES FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO

## RESUMEN EJECUTIVO

Este proyecto tiene como propósito contribuir a que las mujeres rurales asociadas a AMRU se integren a la institucionalidad referida a políticas de adaptación al Cambio Climático. Para ello se trabajará en la elaboración de un documento informativo y conceptual de base que será entregado a 500 mujeres de la organización. Posteriormente se realizarán cuatro talleres regionales, donde se profundizarán conceptos y se realizará un mapeo de percepciones de impacto y necesidades para la adaptación, por región y sector productivo, con el objetivo de promover la reflexión colectiva sobre los mismos y de generar insumos para el documento a ser entregado a instituciones parte del SNRCC. A partir de estos talleres se constituirá un equipo relator de este documento con integrantes de AMRU y equipo de CEUTA. Luego de su elaboración será entregado a responsables institucionales integrantes del SNRCC. La AMRU participa con CEUTA en el diseño de este proyecto que pretende tener un anclaje en todo el territorio nacional, trabajando desde las regionales definidas en esta organización, y generando nuevos conocimientos en la articulación del género con el cambio climático. Participarán CEUTA, AMRU y se contará con el apoyo técnico de la Unidad de Cambio Climático (MVOTMA) y de la Unidad de Agricultura y Cambio Climático (MGAP).

## A. CONTEXTO

Desde el Plan Nacional de Respuesta al Cambio Climático (PNRCC) se plantea establecer los lineamientos estratégicos para la adaptación y mitigación del cambio climático en nuestro país: “Se considera de especial interés conocer la percepción de esta vulnerabilidad por parte de los actores locales a nivel departamental, con el fin de identificar intereses locales y ámbitos posibles de actuación coordinada entre el nivel nacional y el departamental”. En consulta realizada por el PNRCC a los actores locales departamentales sobre los problemas vinculados al cambio climático que debían ser priorizados se expresa en el Plan: “permitió iniciar el vínculo entre Gobiernos Departamentales y el SNRCC con miras a

lograr un trabajo coordinado y conjunto; y conocer los principales temas de interés sobre los cuales trabajar en forma sinérgica. Algunos referentes consideraron, que son temas que necesariamente requieren de encuentros de discusión, de análisis, de educación... este diagnóstico es una primera aproximación... que requerirá sin duda, un mayor involucramiento no sólo de las intendencias sino de todos los actores locales.” En este contexto nacional, uno de los vacíos consiste en cómo incorporar la visión de los actores locales acerca de los impactos que está teniendo el aumento de la variabilidad climática en los sectores productivos y a su vez cómo integrar aquellos que por condiciones particulares no se encuentran participando. Algunas experiencias de identificación de medidas adaptativas desde espacios participativos se están construyendo como el proyecto “Implementación de medidas piloto de adaptación al Cambio Climático” DINAMA /Unidad de Cambio Climático, que incluye la

percepción local multiactoral como un eje estratégico que facilitará la apropiación local de las medidas a implementar. El Programa Cambio Climático Territorial PNUD/ART con integración de diversos actores del sector público también construye diagnósticos locales participativos a partir de los que define líneas estratégicas y desarrollo de proyectos concretos.

En este escenario de apertura a la participación local, los grupos de mujeres rurales son actores claves a fortalecer como interlocutoras. Las mujeres rurales perciben, conocen y son vulnerables a los cambios del clima sobre su producción. Son las que en épocas de crisis dan lugar a estrategias de desarrollo a nivel familiar portadoras de una cultura de prevención relacionada con su rol central en sistema de cuidado social. Sin embargo, es esta centralidad, fruto de la división sexual del trabajo doméstico, la que dificulta su participación incipiente. Esto, genera un escenario con dos efectos negativos: 1) El sector público estatal responsable principal de la construcción de la política pública, pierde la oportunidad de contar un tipo de percepción específica construida desde lo cotidiano, con los saberes y conocimientos de quienes han demostrado tener herramientas para generar estrategias de sobrevivencia, lo que se constituye en un factor de ineficacia 2) Los grupos de mujeres pierden una excelente posibilidad de participar y posicionarse también como sujetos de derecho frente a las medidas adaptativas, en lo que pueden considerarse una verdadera ventana de oportunidad de incidir en la cuestión pública y mejorar su posición.

Trabajar lo ambiental desde una perspectiva de derechos, con la participación social como condición, integrando una perspectiva de género que promueva el empoderamiento de las mujeres rurales, constituyen los principales desafíos de esta propuesta.

## **B. POBLACIÓN META**

*La Asociación de Mujeres Rurales del Uruguay es una Asociación Civil sin fines lucro, fundada el 23 de setiembre de 1994. En sus años de trayectoria AMRU alcanzó que sus 2000 socias desarrollaran capacidades sobre la base de la unidad, la solidaridad y el asociativismo. La gran mayoría de ellas, si bien se diferencian de acuerdo a la zona geográfica en que están radicadas y por rubro de producción (ganadería, lechería, granja, apicultura) comparten ser mujeres, rurales y pequeñas productoras y/o asalariadas rurales. Los grupos que integran AMRU además de las actividades sociales han desarrollado productivas como conservas de alimentos, quesos, miel, tejidos, cerámica. Cuenta con la cooperativa*

*Delicias Criollas, que elabora y comercializa más de 70 productos del rubro envasado de alimentos integrando a 150 productoras AMRU con sus familias bajo una marca común.*

*Fue escogida AMRU porque representa un referente esencial de género en el medio rural y de participación de las mujeres organizadas en la región convirtiéndose en una institución central en la vida de sus asociadas. Este proyecto esta destinado a los grupos mujeres de AMRU de todo el territorio nacional realizándose un trabajo en base a las regiones establecidas por la organización. Se pretende llegar directamente a 500 mujeres a través del material de información de base y la realización de talleres regionales. Indirectamente se estarán beneficiando el total de socias a través de sus*

*referentes locales que participen directamente en las actividades mencionadas.*

### **C. ORGANIZACIÓN SOLICITANTE**

¿Cuál es la historia de la organización?

Ceuta se funda en 1985 y en 1987 obtiene su personería jurídica

Desde entonces se ha dedicado a la investigación y promoción de tecnologías apropiada desde la perspectiva del desarrollo sustentable

¿Cuáles son las áreas temáticas de la organización?

Ceuta está dividida en cuatro áreas temáticas Agroecología, Energía, Plantas Medicinales y Saneamiento. El programa de Energía se ha hecho cargo del tema de cambio climático organizando distinto tipo de actividades y proyectos.

¿La organización ya ha trabajado o viene trabajando con la problemática a la que intenta responder el proyecto?

Ceuta ha participado activamente en los temas de cambio climático tanto a nivel nacional como internacional.

A nivel nacional es miembro del Comité Asesor del Plan Nacional de Respuesta al Cambio Climático y del Grupo Asesor del Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) del Ministerio de Vivienda Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente.

A nivel internacional es miembro de Climate Action Network (CAN) y ha participado en varias COPs y reuniones inter- sesionales de la Convención de Cambio Climático de Naciones Unidas.

Ha realizado proyectos referidos al tema en convenios con PNUD y la Unidad de Cambio Climático de la Dirección Nacional de Medio Ambiente.

¿Cuáles han sido las lecciones aprendidas?

Desde diversos ámbitos de reflexión y toma de decisión a nivel nacional e internacional se expresa la necesidad de integrar la perspectiva y visión de actores locales a las políticas adaptativas y de mitigación. La necesidad de que se apropien de los procesos de cambio es una necesidad para que las políticas tengan el impacto esperado. Se deben realizar acciones concretas para que los grupos de mujeres se integren como sujetos de derecho de las políticas públicas.

¿Cuál es la capacidad y la ventaja comparativa de la organización en términos de experiencia en esta área?

Ceuta tiene personal capacitado en esta temática en virtud de la experiencia acumulada que se desprende de lo expresado anteriormente. Esta experiencia nos permite un amplio conocimiento del tema y de las personas e instituciones públicas y privadas vinculadas a la temática. El reconocimiento a nivel nacional e internacional de Ceuta como organización especializada nos permite abordar proyectos a nivel de campo con una excelente receptividad por parte de beneficiario y socios.

Existe un vínculo positivo de trabajo previo entre CEUTA y AMRU vinculado al manejo de plantas aromáticas y medicinales desde el Programa de Agroecología.

#### **D. ESTRATEGIAS DE TRABAJO**

La problemática se abordará integrando elementos conceptuales con la percepción de los cambios del clima y como afectan estos a los sectores productivos de pertenencia. La intención es que las mujeres rurales accedan a elementos conceptuales al tiempo que reflexionen colectivamente sobre los impactos del Cambio Climático a nivel local y conozcan el mapeo institucional en referencia a esta temática. Esto les permitirá avanzar hacia un posicionamiento como sujetos de derecho de las políticas adaptativas a nivel nacional y mejorar así su resiliencia y capacidad de incidencia frente a este cambio. Las metodologías incluirán exposiciones conceptuales, talleres participativos de mapeo y elaboración de documento de base institucional.

El diseño se ha trabajado junto a directivas de AMRU definiéndose metodologías y actividades en conjunto. Este equipo de referentes de la organización expresa que las mujeres se encuentran con preocupación frente a los cambios del clima y con un gran nivel de incertidumbre acerca de cómo afectará y cómo generar mejores condiciones para hacerle frente desde el sector productivo de pertenencia.

Junto a la UCC de DINAMA se trabajará definiendo el contenido de documento de base para la discusión y se articulará su participación técnica en los talleres mencionados.

**E. MATRIZ DE OBJETIVOS Y RESULTADOS**

**Matriz Lógica del Proyecto<sup>1[1]</sup>**

Objetivo Específico	Indicadores de impacto	Fuentes de verificación
<p><b>O.E.</b></p> <p>Mujeres rurales y sus propuestas para la resiliencia frente al Cambio Climático incluidas en la institucionalidad nacional de adaptación al CC</p>	<p><b>I.1.</b> 500 mujeres rurales con acceso a información de base sobre proyecciones del CC a nivel territorial</p> <p><b>I.2.</b> 100 mujeres evalúan impacto y necesidades de respuesta del sector público en relación al sector productivo que integran</p> <p><b>I.3.</b> 100 mujeres participan en la elaboración de un documento inicial de posicionamiento de la AMRU frente a sus necesidades de adaptación</p> <p><b>1.4.</b> Al menos 1 integrante de AMRU participando en Comité Asesor del Sector Agricultura del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático</p>	<p><b>F.V.1.</b> Lista de mujeres con documento entregado</p> <p><b>F.V.2.</b> Documento con mapeo de impacto y necesidad de respuesta</p> <p><b>F.V.3.</b> Documento de la AMRU entregado a instituciones parte del SNRCC</p> <p><b>F.V.4</b> Lista de participantes en las reuniones del Comité Asesor</p>
<p><b>O.E.</b></p> <p>Mujeres rurales y sus propuestas para la resiliencia frente al Cambio Climático incluidas en la institucionalidad nacional de adaptación al CC</p>	<p><b>I.1.</b> 500 mujeres rurales con acceso a información de base sobre proyecciones del CC a nivel territorial</p> <p><b>I.2.</b> 100 mujeres evalúan impacto y necesidades de respuesta del sector público en relación al sector productivo que integran</p> <p><b>I.3.</b> 100 mujeres participan en la elaboración de un documento inicial de posicionamiento de la AMRU frente a sus</p>	<p><b>F.V.1.</b> Lista de mujeres con documento entregado</p> <p><b>F.V.2.</b> Documento con mapeo de impacto y necesidad de respuesta</p>

	necesidades de adaptación	
	<b>1.4.</b> Al menos 1 integrante de AMRU participando en Comité Asesor del Sector Agricultura del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático	<b>F.V.3.</b> Documento de la AMRU entregado a instituciones parte del SNRCC  <b>F.V.4</b> Lista de participantes en las reuniones del Comité Asesor

Resultado 1	Indicadores del proceso	Fuentes de verificación
<b>R.1</b> Documento de base informativo y conceptual sobre CC entregado.	<b>I.1.1.</b> 500 mujeres reciben el documento	<b>F.V.1.1.</b> Lista de mujeres rurales con documento entregado

Actividades para el Resultado 1
Descripción
<b>R.1.A.1.</b> recopilación y selección de contenidos para la elaboración del documento de base
<b>R.1.A.2.</b> elaboración de documento
<b>R.1.A.3</b> impresión y diseño
<b>R.1.A.4</b> envío del documento junto con invitación a talleres participativos
<b>R.1.A.5</b> seguimiento a la distribución en las regiones

Resultado 2	Indicadores de proceso	Fuentes de verificación
<b>R.2.</b> 4 talleres participativos e informativos realizados en 4 regiones del país	<b>I.2.1.</b> 100 mujeres representado a diversas regiones del país participan de los talleres  <b>I.2.2.</b> Agenda con contenido de talleres	<b>F.V.2.1.</b> Lista de participantes a los talleres con lugar de procedencia  <b>F.V.2.2.</b> Informe con fotografías de los talleres

Actividades para el Resultado 2
Descripción
<b>R.2.A.1.</b> . reuniones preparatorias de contenido con directivas de AMRU
<b>R.2.A.2.</b> . convocatoria
<b>R.2.A.3</b> reuniones preparatorias con equipo técnico de CEUTA y de UCC
<b>R.2.A.4</b> organización de talleres: convocatoria, identificación de lugares
<b>R.2.A.5</b> ejecución junto a referentes de cada región.



<p>1. Documento de base informativo y conceptual sobre CC entregado</p>	<p>1. recopilación y selección de contenidos para la elaboración del documento de base</p> <p>2. elaboración de documento</p> <p>3. impresión y diseño</p> <p>4. envío del documento junto con invitación a talleres participativos</p> <p>5. seguimiento a la distribución en las regiones</p>							
<p>2.</p> <p>1. reuniones preparatorias de contenido con directivas de AMRU</p> <p>2. convocatoria</p> <p>3. reuniones preparatorias con equipo técnico de CEUTA y de UCC 200</p> <p>4. organización de talleres: convocatoria, identificación de lugares</p> <p>5. ejecución junto a referentes de cada región.</p>								

<p><b>3.</b></p> <p>1.sistematización del resultados de talleres</p> <p>2.elaboración de documento junto al grupo relator de AMRU</p> <p>3. acompañamiento a la entrega de documento a organismos parte del SNRCC y seguimiento a la participación en reuniones asesoras</p>								
--	--	--	--	--	--	--	--	--